

组织与个人共同成长

董事长在1月14日总经理会议上的讲话摘要（二）

三 董事长 变革系列文章

公司想要发展壮大，需要加强各方面的力量，包括个人能力和组织能力。我们要有开放的心态，要有广纳英才的胸怀，还要有吐故纳新的气魄，激发组织活力，发挥组织能量，创造更大价值。在这个过程中我们要注意下面几个问题。

一、文化稀释问题要防止

1. 新员工要尽快融入理士文化

新人加入公司，尤其是聘任了一大批领导干部，增加了新的力量、新的知识，但可能稀释公司的文化。一个团队没有磨合，就是一盘散沙，一个球队没有磨合，就算全是明星球员也赢不了比赛。所以新员工和公司之间也要磨合，被融入公司的文化。文化就包括工作上的习惯，有了团队共有的习惯才有默契，才有效率。

我们要在新员工中指定一个领队，他不仅要带头学习理士文化，而且要带领新员工学习，改变过去的工作习惯，尽快融入理士。新来的十七级人员就由张玉新当领队。人力资源部要出台《理士文化建设指引书》，指定人员组建导师队伍带领各级新人学习。各级领导干部应该长期高频率地为理士文化站台，不断在所属范围宣贯理士文化，这个工作要形成习惯。我每个月也会跟新来的17级以上干部谈话，目的也是让他们能够尽快了解并适应理士文化，培育并催生领导力和战斗力。

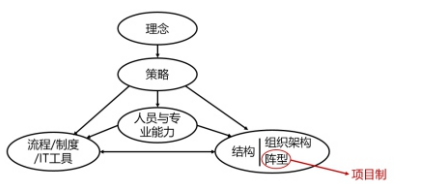
2. 要达成共识

共识要从多方面去达成，一方面是跟公司文化对齐，比如看公司电邮文件、看文化讲解录像、学文化价值要求；另一方面，更重要的是新员工和老员工要相互对齐，发挥出合力并创造价值。我们做任何事都需要其他人配合，如果新老员工不配合、不对齐，形不成共识，就很难发挥团队作用，工作就会变成喊口号。无论是新人还是老人，工作上要相互拥抱，共创理士文化氛围，达成工作共识，拧成一股绳，共圆一个梦。

3. 定期召开民主生活会

民主生活会就是自我批判会。不同的公司有不同的开法，都要因地制宜，重要的是要有一个中立的引导员。引导员是有技巧的，不能带有倾向性，否则民主生活会就开不好。我们需要培训秘书队伍，使他们成为合格的引导员。

民主生活会是依靠领导班子自身力量发现并解决矛盾和问题的重要方式。要定期召开民主生活会，营造讲真话、勇担当的氛围，在自我批判中赢得大家的帮助，红红脸、出出汗，增强理士自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力。各单位民主生活会应该一个月召开一次。



二、管理系统的五要素，我们特别缺失的是项目管理

管理系统的五要素包括：理念，策略，人员与专业能力，流程、制度、工具，结构（组织架构和阵型。如图）。管理者首先要知道管理的理念，在理念之下找到工作重点，就是抓主要矛盾和矛盾的主要方面，也就是策略。同时还需要有人才与专业能力，需要有流程、制度和IT，需要有组织结构。

组织结构由两部分组成，一个是组织架构，也就是排兵；一个是阵型，也叫布阵。需要注意的是，组织架构并不一定是打仗的最好阵形，打仗的队形才是布阵，也就是我们常说的项目制，是为了攻下山头而组成的，也就是阵型。我们对项目制的理解和逻辑是缺失的，没有落地，只是简单地任命项目组，没有形成阵型，布不了阵，就落不了地，就打不赢仗。

所以我们要学习如何布阵，如何做好项

目管理，如何完成项目并关闭项目，要把管理系统建设起来，补齐短板，目的是能打赢仗，能打粮食。

三、要建设好组织的治理系统

组织没有效率就没有持续前进的动力。组织想要有效率，就需要有一套治理系统。首先需要有一个责任系统，也就是领导力，如果某个地方的领导很会推卸责任，领导力涣散，就说明它没有责任系统；其次需要一个利益系统，如果没有利益系统，组织成员就没有积极性；最后还需要一个决策系统。治理系统决定我们能否打赢仗，如果在这方面是缺失的，人力资源部就要建设这些系统。

四、要激发组织活力

1. 激发组织活力有很多方式，首先是要大量使用和提拔90后，人力资源部要去发现和建设90后人才梯队。

2. 能上能下，末位淘汰。降职和末位淘汰不是为了赶走人，这部分人暂时发挥不出来能力和水平，可能是我们安排的问题，他们仍然是公司的财富，要给他们找出一条适合他们走的路，发挥他们的特长，组建战略预备队就是很好的方式。凡是从前线下来的人都要组织培训，然后去啃硬骨头，比如跨部门建设、解决大客户问题等，充分发挥组织的能量。

3. 任期制和轮岗。所有中高管职位都需要有任期制，也需要轮岗。同一个职位，同一个管理幅度或管理范围，过了任期就需要更换岗位。中高管长期在一个职位，会妨碍他们的成长。表现优秀的干部，人力资源部要着力推动他们成长快一点，走之字形培养路线主动轮岗；任期到了的干部，人力资源部也要统一分配轮岗。

我们要源源不断地选拔和引进人才，要以开放的心态学习新的管理方法，来激发组织活力，解放生产力，共同创造更大的价值。

淮北市人大常委会副主任张保成 莅临安徽理士调研



本报讯（任倩倩）3月7日，淮北市人大常委会副主任张保成一行莅临安徽理士，调研助企纾困资金管理使用情况。濉溪县人大常委会主任姜灵，县委常委、常务副县长王永涛，县人大常委会副主任吴飞等同志陪同调研。

张副主任一行参观了公司展厅，详细了解了公司的产品和发展历程。他鼓励安徽理士以助企纾困行动为契机，确立目标、拉高标杆，将具体的措施，量化到解决实际问题中去，促进淮北经济持续发展。

让理士企业文化落地生根 理士国际开展2022文化共识培训活动



本报讯（何小情）2月8日-9日，理士国际在安徽生产基地开展2022文化共识培训活动。培训旨在增强员工对理士文化的认可，提升企业核心竞争力，保证公司可持续发展。包括理士国际董事局主席董李等EMT成员在内的31名学员参与培训。

深度共识理士使命和愿景。在导师的带领下，来自不同部门的参训学员跳出工作圈，通过创始人及小组代表的故事分享，提炼出公司的DNA，勾画出了丰满的理士形象。学员们从客户、供应商、社区等不同视角出发，绘制出未来的理士。

结合工作实践，深入剖析理士核心价值观。学员们结合工作实践，反思工作行为，通过肯·威尔伯的变革四象限思考、世界咖啡等方式，重新认识和丰富了企业核心价值观的内涵。学员们充分发挥集体的智慧，共创共谋，形成了具体的、可落地的价值观共识，并在我们应该保持什么、增加什么和停止什么行为、制度和活动等方面进行挖掘和扬弃。管理层的以身作则是维护价值观的最大力量，全体参训学员通过自我批判，深刻反思自己在价值观行为上的不足，制定了改进计划。

通过培训，全体参训学员初步掌握了达成文化共识的技巧，增强了对理士企业文化的理解和认同，为后续文化落地工作的开展和践行打下坚实的基础。

以终为始，聚焦突破，实现高质量发展 理士国际开展TMT战略共识营培训活动



通过培训，全体学员学习和掌握了目标管理工具，对集团战略目标的达成有了更加深刻的认识，为集团高质量发展打下了坚实基础。

本报讯（何小情 蓝东萍）3月14-15日，理士集团在肇庆生产基地开展TMT战略共识营培训活动。活动旨在制定高质量的阶段性战略目标并达成行动共识。理士国际董李博士和来自集团供应链、研发、销售、财经等部门22名学员参加了共识营的训练和输出。

通过对战略进行解读，学员们明确了战略是要聚焦才能突破的，阶段性地在最有价值的地方取胜。

目标指导行动。培训以目标为切入点，“以终为始”，从目标出发，快速聚焦有助于达成目标的策略及行动。在GSA模型的支持下，共识营结合集团一把手的输入和补充，对集团业务战略目标、核心竞争力目标、关键任务目标进行深度剖析，解决障碍卡点，形成了具体有效的行动指南。

肇庆理士顺利通过能源管理体系再认证审核



本报讯（张桂林）2月28日-3月2日，肇庆理士委托CQC中国质量认证中心开展能源体系再认证审核。审核组专家按照相关要求，分别从能源管理体系运行、节能新技术利用研究管理、生产过程用能管理等进行抽样审查，对能源管理体系范围内各部门进行现场查看，并查阅各项能源管理资料后宣布，肇庆理士顺利通过能源管理体系再认证审核。

在认证审核末次会议上，专家组从提高公司经济运行效率、降低能源消耗成本、提升能源管理水平等方面提出了意见和建议，建议公司继续加强能源管理体系的宣贯，不断挖掘能源管理潜力，降低能源消耗。

肇庆理士运营总经理作表态发言，表示将结合审核组意见加强能源管理工作，举一反三，提高经济运行效率和能源管理水平，进一步做好能源管理工作。

安徽力普拉斯荣获2021-2023年度高新技术企业证书



本报讯（朱梦茹）2月23日，淮北市科技局党组成员、副局长李晓梅（右一）为安徽力普拉斯颁发2021-2023年度高新技术企业证书。

李副局长宣讲了高新年报及107-1、107-2表的填报注意事项，并鼓励安徽力普拉斯加大科技投入，加强科技成果转化能力，为推动高新技术企业高质量发展做出积极贡献。

肇庆理士开展消防专利知识培训



本报讯（林振锋）3月3日，肇庆市高新区消防大队派遣讲师李泽民莅临肇庆理士开展消防专利知识培训。化成、加充、仓库化工仓、实验室化验室员工，各车间拉长、质检、主管及以上人员积极参加本次课程，努力提升自身消防知识，排除消防隐患，为工厂安全生产保驾护航。

努力赶产，争做先锋

阳春三月、碧空如洗、万物复苏，到处都是生机勃勃的景象，春天是播种希望的季节。阳春三月，万物新生，蓬勃发展，公司订单也突破新高。为达成公司目标，创江苏工厂产量新高，我们极板车间那一群可爱可敬的极板人，响应公司号召，拉长、主管、经理齐上阵，全员提产，形成了一道美丽的风景线。

机铸—极板的前沿阵地。有一句话叫做：铸板产量决定了极板产量。所以铸板兄弟们把自己当做排头兵，每天7点准时开线，老员工每人最少开两台机，有时甚至三台机、四台机。模具一开一合的声音，在外人听来是噪音，但在我们铸板的兄弟姐妹听来，那是悦耳的歌声，是丰收的声音，是我们提产增收的声音。

机涂—极板的核心工序，质量的保证。每天两个班都是对班交接，关键岗位的兄弟提前半小时来上班，准备板栅，核对工艺，找好挡膏板，为的就是不浪费宝贵的时间。该确认的项目

不漏掉，先保质，再保量。人员紧缺时，全能的拉长哪个岗位都可以顶，上板、收板、和膏、开机，无所不能，一切都是为了完成计划。

化成—极板最辛苦的单位。纯体力和速度的完美体现，每人每天两槽的标准已是超负荷，但为了赶产有时甚至会加到三槽，兄弟们也不退却，没有被困难吓倒。拉长主管也不含糊，该出手时就出手，和员工一块起下槽。搞生产的，心中的理念始终如一，兄弟齐心，其力断金，目标就是无条件完成计划任务。

辊剪—极板入库的最后保障。辊剪拉长的目标只有一个，每天把内、外化成的极板全部杀光，保证每天200吨的入库。该加班就加班，拉长、技术员全员皆兵杀四方。

公司要赶产，极板做先

锋。极板作为公司的材料供应车间，我们的产出决定整个公司的目标达成，重任在肩，必须逢山开路，遇水架桥，克服一切困难。极板车江将与其他辅助部门风雨同舟，荣辱与共，为公司整体达成三月目标保驾护航。

江苏理士极板 张玉伟



快乐元宵，好运开端：理士国际开展元宵节文化活动！

本报讯（洪倩倩、张荣雨）为弘扬中华传统文化，进一步提升职工幸福感和凝聚力，2月15日，理士国际安徽生产基地和江苏生产基地分别举行“元宵猜灯谜”活动。

正值元宵佳节，丰富多彩的谜语悬挂在排排灯笼下，上百条灯谜不仅涉及文学、历史、脑筋急转弯，更是巧妙蕴含了生产安全知识、现场管理知识以及理士企业文化等内容，将日常工作与趣味性融为一体，给传统节日增添了“理士”味。众多职工竞相竞猜，现场揭晓谜底，活动气氛高涨。

本次猜灯谜，不仅让理士职工热热闹闹地欢度元宵佳节，也拉近了彼此间的距离。全体理士人将牢记新年新目标，发挥理士

精神，齐心协力为理士迈向新征程凝聚新力量。



赋能一线，推进项目；快速换模，提高效率



本报讯（卫义凡）3月11日，智能研究院在副院长、精益部长深入铸板一线做调研和验证，大力推进极板车间的快速换模项目。

江传军对此次项目推进逻辑进行了初步讲

解，阐述了项目组各成员的职责和任务，强调大家要遵循“三现”（现场、现实、现物）“两原”（原理、原则）的方法，保证有量化数据和真实场景的改变。深入现场寻找根因，既有利于了解现场的实际状况，也有利于形成全员参与、全员改善的氛围。

最后，全体项目组成员通过“站立式”会议，快速有效地决议了项目的出勤时间和运行规则。相信我们的团队一定会克服重重困难，快速实现逆势增长。

展巾帼英姿 扬理士风采 理士国际举行“三八妇女节”系列活动

本报讯（洪倩倩、韩莉、张荣雨、王成、林振锋）阳春三月，桃花盛开，伴着初柔的春风，我们迎来了一年一度的“国际三八妇女节”。为表达公司对女职工的关爱与呵护，3月8日，理士国际各生产基地开展系列活动，与理士女职工欢度佳节。

肇庆理士、安徽理士新能源送上承载着满满爱意的大礼包，向辛勤耕耘在各条战线的女职工们表示崇高的敬意。

安徽理士、江苏理士、安徽力普拉斯开展了



趣味套圈活动。瞄准、纷飞、套中，小小的彩圈在手中飞舞，一阵阵欢呼声此起彼伏。“哇塞”、“太棒了”、“好厉害”，惊叹声不绝于耳。女职工们洋溢着喜悦的笑容，带着满满的收获满意而归。

“三八妇女节”系列活动缓解了女职工们的疲惫和压力，提高了大家的工作热情和积极性，相信全体理士女职工将继续发扬“巾帼不让须眉”之势，以高度的责任心和敬业情操，在岗位上发挥女性力量，助推理士奋进新篇章！

凝心聚力 共同成长

董事长在1月14日总经理会议上发表了“在战斗中成长”的重要讲话，指出了工作中存在的问题，纠正了我们对销售飞机场与航空公司理解的偏差，特别是如何解决人心向背的问题的方法。读之深有同感，也深受启发，我在此谈谈自己的学习心得。

首先，抓好物质文明与精神文明是基础。马斯洛把人的需求分为生理需求、安全需求、社交需求、尊重需求和自我实现需求五个层级。生理需求就是物质文明，这方面公司通过薪酬绩效、福利待遇很容易做到，但是第二层级精神文明要做好，需要我们好好地花心思来经营。像公司每月选拔的员工之星、表扬的好人好事、创办报纸期刊给员工有充分施展自己才华的平台，设立爱心基金帮助困难员工等等，这些都是我们精神文明建设的重要组成部分。物质文明和精神文明要齐头并进，为公司的良好发展打好坚实的基础。

其次，建立导师制是凝心。为促进公司发展，需要不断地引入新员工，补充新鲜的血液。但是如何留住新员工，让新员工快速融入企业文化，建立导师制就是很好的方法。对于一线的新员工来说，需要有导师教他如何操作生产产品，过程中要注意哪些问题，关心他遇到什么困难，同时也要宣导公司有哪些规章制度和福利待遇，指引他如何在公司更好地工作和生活等等。对职能部门的新同事来说，更需要有导师带领介绍各部门的同事互相认识，指导如何开展业务，及时地检查纠正。新同事有了导师的指引，才能更快地融入我们的大家庭，有人关心才会有归属感，更能凝聚人心。

再次，绩效设计是聚力。各个部门日常的工作目标虽然不同，但是最终的目标是一致的，是为了更好地达成公司的经营目标。设立良好的绩效考核，可以让下属更有效地工作，更愿意发挥自己的能力，可以让领导更高效地运用自己的权利和资源，为公司多打粮食。好的绩效设计就是聚力，凝聚每个人共同朝着同一个目标努力战斗，夺取胜利。

最后，端正自我心态也是在战斗中成长。在战斗过程中难免会有挫折，这个挫折可能是工作中遇到

的难题，也可能是自己觉得薪资待遇的不公平，还可能是别人对自己的不同看法等等。这个时候我们就要像董事长讲的那样：“端正自我心态，正确看待公平。”如果是工作中遇到的困难，那就提升自己，请教专家，努力去解决它。如果是觉得薪资待遇不公平，那更要提升自己的能力，先做出成绩，公司会看到你的贡献，好的待遇是靠自己的努力挣来的。如果是觉得别人对有不同的看法，那更需要我们端正自我心态，排除干扰，坚持自己的目标去实现它，用自己的行动和成功来证明自己。

不管是组织还是个人，就像一个堡垒一样，从外面很难攻破，但是内部出了问题，就很容易土崩瓦解。归根结底，我们要端正心态，保持内部健康，凝心聚力，在战斗中共同成长。

安徽力普拉斯技术部 马永涛



编者按

成长需要 we 不停地去战斗

董事长在《在战斗中成长》这篇文章中，指出解决人心向背的问题是要建立导师制。关于导师制，还算是一个新鲜的词语，之前没怎么听说过。在看完董事长相关的文章后，才明白导师制是跟我们工作事情是相关的，特别是一些新员工刚入职的，关系很大，对这一点感触会更多一些。

去年，我刚到现在的工作岗位的时候，那段时间是一片茫然的。对于新岗位工作的内容不熟悉，对于可能会出现的事情不清楚，对于出现的问题更是不知道如何去处理，那段时间真的是有过很多次想要放弃的想法。现在公司建立起导师制，对于新员工是一个很不错的制度。其实不管是新入职的员工，还是一个调岗到一个新的工作岗位的员工，首先都要把他们当作职场小白来看待。毕竟他们没有接触过这个工作岗位，可能在操作上面没有问题，但是对于异常的处理是不知道的。

记得在刚入职二十天左右，带我的同事就调到新的工作岗位了，那时候我对于这个工作并不熟悉，异常更是不知道要怎么去处理。本来我就算是一个新人，只是很多年前以前做过相关的工作，可是时间太长了，基本忘完了。那时候特别想让别人把自己当作新人来看待，有些不懂的事情，能有人给个建议。但是并没有！所有的人都把你当作老员工来看待，处理事情的过程中，也用老员工的标准来要求你，弄得整个精神都很紧张。

建立导师制，助力新员工成长

公司建立导师制，可以说是一个很人性化的制度。新人入职以后，就算老员工调岗以后，还是有义务去帮忙处理问题的，直到新员工能够独当一面。这种制度的建立，对于我们能够很好地留住新员工，是一个很好的制度。一个新员工，从入职到真的能够胜任工作，差不多要六个月。我们说，公司里关于新人转正是三个月，但是三个月的时间，他们只是能够大概地完成工作，并不能熟练掌握，还是需要相关人员的指导的。

我们每个老员工，对新员工都有责任去帮助他们成长，对于师傅，更是有义不容辞的责任去帮忙解决问题。只有新人感受到公司员工之间的帮助，他们才不会害怕这份工作，才能更好地成长起来。

安徽理士供应链计划部 张飞

读了董事长《在战斗中成长》的文章，让我不禁想起最近观看的抗美援朝系列电影。联合国军的飞机大炮，使用“维火力论”的战术，炮弹如下雨一样，还有侦察机可以不停地搜索我们行动等等，让志愿军遭受了不小的损失。但是志愿军却在不断地成长，他们根据实际情况总结出著名的三三制冲锋阵型，坑道战，阵地与后备火力分配的理论。最终在后面的战役中，像钉子一样，稳稳地定在阵地上，无论联合国军的炮火有多猛烈，都无法前行一步，为最终赢得了朝鲜战场的胜利，奠定了基础。

风和雪，江山如旧，时移世易，但有一样是没有变的，那就是在战斗中成长，成长需要不停地去战斗。温柔乡是英雄冢，只有适时地走出自己的舒适区，才能逼得自己去学习，去适应，去改善，去拼搏，成为这个时代需要的人。

商场如战场，它是一种看不见的，杀人于无形的。因此需要我们时刻保持战战兢兢如履薄冰的心态，去学习，去加

速成长。

在市场交付的整个环节中，跟单在整个供应链中一直占据重要的位置。他们既是后勤，是联络员，是炮火引导员，又是炮弹的输送员，是整个交付体系的坚强后盾。但是随着市场形式和经济的发展，集团作战的模式已不适应公司发展的需要，集成供应链应运而生。跟单作为其中的一员，不能拘泥于组织形态，每个跟单组都是战斗堡垒，堡垒中的每个人都是战斗单元。我们要发挥组织聚是一团火，散是满天星的精神，发挥导师的作用，老兵带新兵，共享知识和资源，大力地培养跟单员的专业能力。在呼叫炮火的同时，可以集合炮火，为前线输送合格的战斗员。星星之火可以燎原，当输送的人员走向每个项目，发挥特种作战模块的作用，为我们打赢这个看不见硝烟的战争，发挥组织和人才的胜利基础。

最后作为公司的一员，我们每个人都

要端正心态，梳理正确的得失观，不计较一时成败，认清自身的位置，转变观念，一切以时间、地点、条件为转移，把误解、困难当成财富，不断地去学习，去适应，勇于迎接新的挑战。

总之，温室里是养不成参天大树的，只有跳出舒适区，苦其心志，饿其体肤，空乏其身，才能扛得住“天降大任”，也只有在战斗中才能够加速成长。

安徽理士工厂跟单 张思永



在实践的战斗中成长

天才是百分之九十九的汗水，以及百分之一灵感。很少人天生就是天才，只能在生活中慢慢地学习，仔细地感悟。勤能补拙是古人给我们留下的至理名言，这也是成为所谓天才的一条路。

学习董事长《在战斗中成长》的讲话内容，让我想起了在工作中遇到的问题怎么样处理问题，以及在困难中如何成长。

依稀记得那是一款打孔模共用了多款电池，也就是有个不同的打孔参数，主要表现在打孔深度。在统计实际打孔参数实时，这款打孔模的打孔参数极差是1.5mm，刚好和理论核对的差值也是1.5mm。刚来的时候，其他同事遇到这种问题，首先核对打孔参数理论尺寸，在打孔房测量打孔壳子的实际数据，做好数据记录然后核对理论实际误差是不是在理论范围之内。然后再去生产线上统计模盒的铸焊高度，集群底部到汇流排顶部的高度，电池壳的深度以及电池壳总高度。把实际测量统计的数据，组合到一起和理论的核对，确认是打孔深度问题还是其他的问题。以前跟着同事一起统计实际数据，不明白各个数据是干什么的，代表了什么意思，每个参数更改了会影响到哪里，也不明白生产线上出现飞铅和穿壁焊不良是哪一种情况导致的。

这几年在车间遇到的问题中摸爬滚打，逐渐总结了很多经验。不再那么机械的记录各个数据。通过设计打孔模，组装电池

各个零部件，设计某模具和模盒。明白了以前统计的数据表示着什么意思。现在遇到这种类似的问题，首先我核对电池组装机，核对铸焊高度，打孔尺寸数据。然后去生产线上测量电池壳的实际打孔参数，集群切后的高度，模盒的铸焊高度，集群铸焊之后的集群底部到汇流排的顶部高度，对焊件高度。统计好后能够快速绘制出草图，核算出哪里的尺寸出了问题。要是打孔模具出问题，就修改打孔模具的零件，要是现场模具出现问题就修改现场模具。

从事一项新的工作内容，就要学习前辈的经验，以及自己的感悟，并且自己后续的努力也很重要。不能做纸上谈兵的赵括，想要一下子就搞懂一件事，那是不可能的。只能通过仔仔细细地做好每一件事，从这些事情中积累经验，把每一件简单的事情好就是不简单的事情，积少成多。不要怕做错事，正因为做错了事情，才有机会最对事情。在做错事中做对事，在战斗中成长。

江苏理士研发部 李少雄



母亲与衣服

母亲年轻的时候，从来没有穿过一件像样的衣服，不是褪了色，就是打了补丁。那些衣服，多半是她用自己纺出的线织布做成的，衣服的颜色也是她自己染制的。不是黑色，就是深蓝色，而且不带花纹。母亲穿着这样暗淡的衣服，头上梳着老式的发髻，三十多岁的年纪，看上去就像六十岁的老太婆一样了。所以母亲在我心目中的形象一直都是老年，仿佛她从未年轻过一样。

在我的记忆里，母亲穿得最漂亮的时候，是她去外婆家的时候。每年夏季农忙前母亲都要去看望外婆一次，因为她这时如果不去，后面农活就多起来了，整个夏天都没有机会去了。

母亲在去外婆家之前是一定要换衣服的，因为她平时在家穿的都是打了补丁的衣服。因此，母亲每次去看外婆都要从木箱里翻出她那身“人情”衣服来，只有穿上它，母亲才有了精神。

其实母亲的“人情”衣服也并不好，那不过是一件海蓝色的棉布褂子和黑色的棉布裤子。这两件衣服都是母亲亲手做成的传统式样，褂子是偏襟的，上面缀着布纽扣；裤子是不分前后片的大裆裤子。虽然土气，但是穿在母亲的身上，非常合身，给人一种干净、利落的感觉。衣服的做工很精细，稍微留意就会发现，衣服缝得针脚细密、平整，让人无从挑剔。

母亲在我们村里，是最手巧的一个。无论什么样的中式传统衣服，她都能做，被村里人称为“大能人”。在那个自给自足的年代里，母亲的一双巧手，让我们整个村子里的人都很受益。因为全村男女老少身上的衣服都是母亲帮他们裁剪的，裁完以后他们带回家自

己缝制。

时光荏苒，过去的一切都成为前尘旧梦。随着人们生活水平的日渐提高，人们的着装也发生了翻天覆地的变化。市场上的各种美衣让人眼花缭乱，人们再也不穿手工缝制的衣服了，所以母亲的手艺也被村民们忽视了。母亲也紧跟潮流，她变得越来越讲究了。她不再穿颜色暗淡的衣服，她也喜欢上了鲜亮的衣服。她说年轻的时候没赶上好时代，穿不起漂亮衣服，现在虽然老了，也要穿得好看些，来弥补一下心中的缺憾。

为了满足母亲的爱美心理，我给她买了一件红底红花的上衣，留她过节的时候穿，渲染一下节日的气氛。我把衣服送给母亲家里时，她正一个人坐在屋里闭目养神，听到我的脚步声，她慢慢地睁开了眼睛。我走到她的跟前，把包装袋里的衣服递给了她，让她试穿一下，看看可满意。母亲接过包装袋，立刻就高兴地将里面的衣服拿了出来。当一件鲜艳的衣服展现在她的眼前时，她立刻露出惊喜的神情。她摸了又摸了看，嘴里还不住地说：“好看，好看”说着就换试起来。

母亲穿上新衣服走到镜子前，扭动着腰身，兴奋地欣赏起自己来。她的脸上始终挂着满意的笑容，这让我感到非常欣慰。我看看老态龙钟的母亲，心中突然有一丝悲哀掠过，心想，母亲如果在年轻时就能穿到这么漂亮的衣服，那她将会是多么的美啊！可惜她现在已经老了，即使再好看的衣服，也遮不住她脸上像松树皮一样的皱纹。

我暗自感叹着岁月的无情，但为了不使母亲扫兴，我笑着对母亲说：“您穿这件衣服真好看，仿佛年轻了好几岁！”母亲听到我的赞美，脸上泛起了红晕，眼睛里也闪烁着青春的光芒。

这时我仿佛看到了年轻时的母亲——白皙的面庞，挺拔的腰身，浓黑的头发，她身上穿着这件鲜艳的上衣，站在我的面前，美丽得像个仙女……

安徽理士仓储部 李峰



一路向阳



清晨随着“叮铃——”的闹铃声把我从睡梦中叫醒，拉开窗帘外面的天还是灰蒙蒙的。站在阳台上望马路上已车水马龙，有的忙着赶公交，有的忙着开店铺门，有的是赶时间的送奶工和送货工。曾经有那么一句话：每天叫醒你的是你家的猫，是你手中的豆浆，还是你的激情？

北方的3月已经逐渐回温，迎着朝阳把车窗摇了下来，空气很清新。省道车辆不是很多，路边树木已经泛绿，垂柳已悄悄发芽，春天已经在向我们招手。省道旁边的汇河水被朝阳的余晖照耀着波光粼粼，河岸每隔一段会看见或站或坐或蹲的钓鱼人，他们目不转睛地盯着漂浮，好像生怕下一秒就是大鱼，被自己一不小心遗憾地错过了。

清晨的凉意没有阻止钓鱼人，也没有阻拦我们前进的步伐。都知道一年之计在春，一年之计在于晨，一天的时光中，我尤爱这上班路上的时光，美妙的清晨总是特容易让我的思绪随着清晨的那一缕清风在天空中飞扬。想着疫情已伴随我们2年多了，爸爸妈妈身体健康，可以自己照顾自己，孩子们平安快乐地成长着。在企业这棵大树下有份稳定地工作，虽然繁琐事多一点，但是工作需要越挫才会越勇，想着我今天出货的订单异常已经处理完成，可以准时交付一笔订单，内心喜悦油然而生。一切为了更好的生活，一切为了更好，都需努力着，迎着清晨的阳光，带着好心情，一起向阳出发。

有人说过当你埋怨你的鞋子不好看的时候，有的人还没有脚，我们都拥有的都要感恩生活，如果不满足你就要加倍努力。

安徽理士新能源计划物控部 胡娟

春天来了

当温暖的风吹过脸庞，原来是春天来了，那么轻柔，那么芬香。

当广阔的大地披着嫩绿的衣裳，原来是春天来了，那么青春，那么活泼。

当池塘里出现了青蛙的叫声，原来是春天来了，那么欢快，那么自在。

这个春天又一次带着人们向往的美好，如约而至。不负春光，是对她最好的回报。

那就让我们在这浪漫的春天里，快乐地拥抱吧。

OEM部 杨洋

挖荠菜

又是一年春来到，万物生长、复苏，到处都是生命的奇迹。初晨的太阳懒洋洋地从东方升起，照在麦尖上显得翠绿娇艳，麦叶上的露水晶莹剔透。在这个季节的野菜也是农家的一道佳肴，家里的老人们都喜欢去田里找一些野菜，有荠菜、马兰草、婆婆丁等也有很多叫不上名字的野菜，荠菜，在许多70、80后农村人的回忆里，是一种不错的野菜。

早饭过后，婆婆带着我和孩子们开启挖荠菜之行，我们拿着铲子和塑料袋出发了。现在麦地里大都会打除草剂，麦苗地里的荠菜比较少，我们找了半小时压根就找不到荠菜的影子，有点想放弃了。

婆婆建议我们去了附近的大棚瞧瞧。大棚里的蔬菜正在蓬勃生长，也能看到一片片翠绿翠绿的荠菜，像是挥动着它们绿色的手掌，招呼我，欢迎我，我们抄起小铁锹从荠菜根部轻轻挖起，抖掉泥巴。儿子跑过来跟我说，他也要帮忙，可他不知道荠菜长什么样子。我拿出来一颗荠菜，很有耐心地告诉儿子：“你看，这叶子像花瓣的才是荠菜呢，荠菜的花瓣有的像爱心，有的像四叶草，你要仔细观察哈。”儿子很认真地找，每找到一颗就开心地大叫，但是过程中也发现很多其他的野草、野菜，但我们没打消他积极的念头。看到他满头大汗却认真地

在做事情，很是欣慰，真的应该带他多参与这样的事。

通过全家总动员，不一会儿挖了满满一篮子，脸上溢满了满足的喜悦。回去的路上孩子们也开开心心地麦田里打打闹闹，跌跌撞撞，一刻都不消停。我忙不迭地拿出手机将一个画面定格，存在手机相册里，等有闲暇的时候拿来慢慢回味欣赏。

婆婆说午饭我们就蒸荠菜吃咯，新鲜又美味。围在一起摘荠菜，里面参杂了各种各样的野菜，婆婆不放心地又重新过滤一遍。接着，她告诉我蒸荠菜的流程。首先把荠菜用清水洗过四五遍，晾半干，然后打上一个鸡蛋，再用面粉拌下，放到蒸笼上蒸10分钟左右，出笼，晾凉，再浇上蒜汁，别提多美味了。婆婆介绍了荠菜的有很多种吃法，比如荠菜炒鸡蛋、荠菜水饺、凉拌荠菜等，都是春天的美味。迷迷糊糊地参与全过程，步骤很繁琐，心想如果我自己操作，还真没有信心能完成。

这个周末很充实，吃着自己挖的荠菜，那真叫一个香。经过这次挖荠菜，也让儿子体会到劳动的快乐，让他懂了只有付出才会有收获。

技术销售部 蒋书萍



春日里的美好

带着花香的气息，三月缓缓而来，阳光打在身上已渐有暖意，小草慢慢地变绿，有些花儿相继开了。

三月，属于每一个热爱生命的事物。植物不停地汲取春天的养分，柳树摇曳着她的裙摆在空中起舞，桃花在阳光下偷偷地露出粉红的笑脸，海棠也争先开放着。它们遵循着大自然的规律，每年绽放自己的光彩。

大街上，偶然听见摊位上一对路人在聊天，大姐笑哈哈地对老板说：“老板生意这么好，每天忙得团团转啊！”摊位老板一边忙碌一边说：“天天也是累的很啊，每天起早贪黑的，在这个上有老下有小的年纪，不干不行呀。”是的，每个人都在努力，有些是迫于生活的压力，有些是享受工作带来的乐趣，每个人都

在默默地为美好的生活而努力。有人说：“蜗牛爬的很慢，但它一直在前进。很多时候我们缺少的不是能力，而是如蜗牛般的毅力和坚持。”

最近疫情又在靠近我们，这种忧心的日子什么时候才能守得云开见月明。世界本不存在超级英雄，不过是闪闪发光的普通人，一个个普通人抗击疫情遮风挡雨。前方奋战的白衣天使，是他们柔弱的身躯，挑起了千金的重担，每一个默默付出的背后，都藏着无比圣洁的灵魂。

社区里，为人民服务忙碌的社区工作人员，一张张真诚的面孔在口罩后面散发着可爱的光芒。有爱的力量，就能赶走病毒，看春天正在缓缓而来，花开的季节不会太远。等待着与春天中花

朵的相逢，等待着病毒散去之后，与大自然万物相拥。

公园里，一对母女坐在长椅上享受着春日阳光带来的温暖，女孩脱掉鞋子躺在妈妈的腿上，一边晒着太阳一边对妈妈说：“这阳光太舒服了，我什么时候可以穿上我漂亮的新裙子？”另一边爸爸带着弟弟在放风筝，线在爸爸手里紧紧的握着，弟弟抱着风筝一边跑一边喊着：“妈妈，快看我的风筝马上就要飞起来了。”这样幸福的景象引的我这个路人忍不住多看两眼。

美妙的春天万物都在其中相爱，春天的清单上，闪烁着一片暖光。你想要的生活，只要勇敢出发，在春天都能找得到，春天播种下梦想的种子，到了秋天……

安徽力普拉斯计划部 陈路